

PROCES - VERBAL,

încheiat astăzi, 9.03.2026 de către comisia de soluționare a contestațiilor la concursul pentru ocuparea unui post contractual vacant de execuție, înființat în afara organigramei, pentru o perioadă determinată, perioada implementării proiectului, în vederea implementării proiectului „Județul Galați, o tranziție justă către un viitor sustenabil”

Membrii Comisiei de soluționare a contestațiilor constituită prin Dispoziția nr. 35/17.02.2026 a Președintelui Consiliului Județului Galați, în baza Hotărârii de Guvern nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, s-au întrunit în vederea soluționării contestației nr. 2824/5.03.2026, depusă de candidatul - nr. dosar 2220/17.02.2026, la proba interviu a concursului pentru ocuparea unui post contractual vacant de execuție, înființat în afara organigramei, pentru o perioadă determinată, perioada implementării proiectului, în vederea implementării proiectului „Județul Galați, o tranziție justă către un viitor sustenabil”. Candidatul - nr. dosar 2220/17.02.2026 a obținut la proba interviu punctajul de 62 puncte din maxim 100 puncte posibile, fiind declarat “ ADMIS”.

Conform art. 46 alin. (3) lit. a): “Sunt declarați admiși la interviu și/sau proba practică candidații care au obținut:

a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;”

Proba de interviu a fost, cu acordul candidatului, înregistrată audio.

Astfel, analizând înregistrarea audio a interviului, comisia de soluționare a contestațiilor a constatat că întrebările adresate în cadrul interviului au respectat prevederile art. 41 alin. (1), alin. (2) și alin. (7) din Hotărârea de Guvern nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, respectiv:

“(1) În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.

(2) Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;

d) comportamentul în situațiile de criză;

e) abilități de comunicare;

f) inițiativă și creativitate.

(7) La proba interviu, fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.”

Față de cele anterior menționate, având în vedere art. 56 alin. (1) lit. b) ale H.G. nr 1336/2022: “Contestația este respinsă în următoarele situații: b) [...] punctajele de la interviu au fost acordate potrivit planului de interviu, întrebărilor formulate și răspunsurilor candidaților în cadrul interviului;” și astfel **se respinge** contestația depusă de candidatul cu nr. dosar 2220/17.02.2026 păstrându-se punctajul acordat de către comisia de concurs, respectiv 62 puncte.

În acest sens s-a încheiat prezentul proces-verbal.

Afișat astăzi 9.03.2026, ora 10.00.

COMISIA DE CONTESTATIE:

1. Pușcaș Daniela	Director executiv (Direcția programe)	- președinte
2. Ionescu Oana	Consilier superior (Direcția programe)	- membru
3. Checheriță Ecaterina	Consilier superior (Direcția programe)	- membru

Secretar,
Stănescu Mădălina