

**privind monitorizarea implementării principiilor, a normelor
și a standardelor de conduită și de integritate la nivelul Consiliului Județean Galați
ACTIVITATEA CONSILIERULUI DE ETICĂ
2025**

Având în vedere:

- O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;
- Ordinului președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.26/11.01.2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- Ordinul nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informații de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- Codul etic și de integritate al Consiliului Județean Galați

I. AUTORITATEA/INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ		
1		
a	Denumire instituție/autoritate publică	Consiliului Județean Galați
b	Județ	Galați
c	Nr. total funcționari publici	142
d,e	Numele și prenumele consilierului de etică	
f	Departamentul	Serviciul management al resurselor umane
g	Cursuri de formare urmate de consilierul de etică	-
h	Nr. Telefon	0236302502
i	Nr. Fax	
j	E-mail	resurseumane@cjgalati.ro

[illegible]

		în domeniul normelor de conduită								
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0	0	0	0	0	0	Nu este cazul	0	0	nu este cazul	nu es cazu
III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI SAU AUTORITĂȚII PUBLICE										
Cauzele nerespectării normelor de conduită							Consecințele nerespectării normelor de conduită			
13							14			
nu este cazul							nu este cazul			
IV. MODALITĂȚILE DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL AUTORITĂȚII SAU INSTITUȚIEI PUBLICE										
15										
1. Chestionare angajați 2.Fișe colective de instruire										
V. MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTANȚELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ										
Nr. măsuri adoptate							Enumerare măsuri adoptate			
16							17			
0							Nu este cazul			
VI. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ										
Nr. cazuri					Descrierea pe scurt a cazurilor				Motivul pentru care cazurile au fost considerate prezentând interes pentru opinia publică	
0					Nu este cazul				Nu este cazul	

Capitolul 1 – Cadrul normativ și instituțional prin care s-a asigurat monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul Consiliului Județean Galați în anul 2025

O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, reglementează principiile și normele aplicabile conduitei profesionale ale funcționarilor publici din administrația publică. Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea administrativ - disciplinară a acestora.

Ordinul A.N.F.P. nr. 26/2022 **pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, prin care se raportează anexele ce arată implementarea eticii în cadrul instituției.**

Prezentul raport sintetizează date referitoare la implementarea principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul instituției în anul 2025.

Capitolul 2 – Monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită

2.1. Aspecte generale

Pentru anul 2025 monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită s-a realizat pe baza indicatorilor stabiliți prin formatul standard de raportare, după cum urmează:

- Formarea profesională a consilierilor de etică;
- Activitatea de consiliere etică, care cuprinde:
 - numărul activităților de formare în domeniul eticii;
 - numărul de ședințe de consiliere;

- numărul funcționarilor publici instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniu;
- numărul funcționarilor publici care au solicitat consiliere etică;
- numărul funcționarilor publici care au beneficiat de consiliere etică;
- spețe care au constituit obiectul consilierii etice;
- modalități de acțiune ulterioară a funcționarilor publici.
 - Cauzele și consecințele nerespectării normelor de conduită;
 - Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită;
 - Măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită;
 - Cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică.

2.3. Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită

- Includerea unor teme de etică în de instruire pentru funcționarii publici de conducere și de execuție;
- Afișarea la avizier și pe site-ul instituției publice a informațiilor referitoare la consilierul de etică;
- Asigurarea transparenței actului administrativ cât și a deciziilor luate la nivelul instituției;
- Asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, imparțialitatea, nediscriminarea și independența;
- Urmărirea însușirii prevederilor actelor normative și a normelor de conduită prin aplicarea periodică a chestionarelor

Capitolul 3-*implementarea procedurilor disciplinare*

Structura indicatorilor monitorizați se prezintă astfel:

- 3.1 – Capacitatea de sesizare : nu este cazul.
- 3.2 – Gradul de sesizare : nu este cazul.
- 3.3 – Indicele sesizărilor : nu este cazul.
- 3.4 – Motivul sesizărilor : nu este cazul.
- 3.5 – Durata cercetării disciplinare : nu este cazul.

Întocmit,
Consilier de etică